

**Referat af skolebestyrelsesmøde mandag den 17. januar 2022**

18.00-21.00 på Teams

Forældrevalgte:

Christian Wittrup, formand, Carl 1.b og Cajsja 4.b

Morten Frank, næstformand, Lau 7.z

Sune Lindgaard, Ida 8.a

Nanna Gudmand-Høyer, Rune 6.b og Aske 9.c

Kristine Østensen, Aske 8.a

Dirk Heinrich, Alina 9.c

Medarbejderrepræsentanter:

Jeannette Steen, lærer og tillidsrepræsentant

Dennis Waldemar, pædagog

Elevrepræsentanter:

Isabella Elsborg, 9.b, elevrådsformand

August Karoli Nørby Hansen, 9.a, næstformand for elevrådet

Sekretærer:

Johan Rønne, skoleleder

Gitte Friis, souschef og faglig leder for indskoling

Dagsorden:**1. Orientering fra formanden**

Christian har ikke så meget nyt, da det har været juleferie.

2. Orientering fra elevrådet

Isabella og August fortæller, at der har været elevrådsmøde den 13. januar. Der blev primært talt om kantinen. Endvidere blev der drøftet en kommende anti-mobbeindsats og antirygningsindsats. Disse indsatser kommer på initiativ fra fælleselevrådet.

3. Orientering fra personalet

JS fortæller, at corona fylder rigtig meget i hverdagen, men at folk er ved godt mod.

Frihedsgraderne, der netop er blevet udmøntet på skoleområdet i Gladsaxe, betyder at udskolingens resten af skoleåret har lidt færre timer, og derfor kan være to voksne på i enkelte timer hver uge.

DW fortæller, at pædagogerne så småt er optimistiske i forhold til, at restriktionerne snart forsvinder, og vi kan få en mere almindelig klub- og SFO-hverdag.



4. Orientering fra skolens ledelse

Status på Covid-19

Der er en god stemning på skolen trods corona. Vores udgangspunkt i øjeblikket er, at vi er mest muligt klassevis, dog er vi bundet til at gennemføre alle fag. Vi har en del smitte aktuelt, vi kan evt. komme i bekneb ressourcemaessigt. I så tilfælde vil vi prioritere 8. og 9. årgang sammen med gruppeordningen og de yngste i forhold til vikardækningen.

Om evt. diskussioner om Covid mellem skole og hjem

Ledelse og medarbejdere oplever ikke, at det har fyldt så meget. Der har været mange spørgsmål og meget god og respektfuld dialog med plads til forskellige holdninger.

Frihedsgraderne

MED-udvalg og ledelse har sammen fundet en god løsning på udmøntningen af frihedsgraderne. Udskolingens skoledage forkortes og bliver til to-lærer-timer 2,5 timer om ugen. 0.-6. klasserne tilbydes særlige trivselsaktiviteter ud af huset.

Om byggeprojektet

Totalentreprisen kommer i bud lige om lidt med ganske få justeringer i forhold til det tidligere udbud.

Netop nu gennemføres en kort runde workshops om håndværk og design samt science. I næste uge har vi sammen med projektgruppen i forvaltningen en lille studietur for at se kreative løsninger på håndværk og design samt musik.

Om valg til skolebestyrelsen

Forvaltningen har netop sendt en plan ud for afholdelse af det kommende valg til skolebestyrelsen. Christian og Johan, som udgør valgbestyrelsen, spejler planen i vores møde-årshjul, og kommer med et konkret udspil til datoer til næste møde.

5. Dialog om hvordan bedriver vi skolebestyrelsesarbejde og skoleledelse i denne tid

Corona er et vilkår for tiden, men oplevelsen bordet rundt er egentlig, at hverdagen på skolen fungerer godt. Vi er på sporet, og vi gør det, der er muligt. Ledelsen bør overveje at kommunikere noget mere og andet end "corona-kommunikation".

6. Søborg Skoles sundhedspolitik

Skolebestyrelsen drøfter første udkast til skolens nye sundhedspolitik. Efterfølgende sendes det i videre proces på resten af skolen.

Se bilag Udkast til sundhedspolitik

Udvalget præsenterede på baggrund af en brainstorming blandt elevråd og medarbejdere første udkast til politikken. Det blev til en grundig drøftelse, og der blev givet frugtbar feedback til udvalget. Politikken justeres af udvalget og sendes i proces igen til elevråd og medarbejdere.



7. Om justering af Princip for elevernes, forældrenes og skolens ansvar i samarbejdet

Arbejdsgruppen fortæller om status på arbejdet med at justere princippet. Se bilag *Princip for elevernes, forældrenes og skolens ansvar i samarbejdet*. Bestyrelsen drøftede udkastet, og arbejdsgruppen vender tilbage med et nyt udkast med de tilføjelser og rettelser, der kom frem undervejs. Det nye udkast rundsendes til bestyrelsen.

8. Procesoverblik vedr. politikker og principper

Hvor er vi i arbejdet med politikker og principper.

Se bilag 20210107 - *Procesoverblik - principper og politikker*

Bestyrelsen kiggede på det fælles procesoverblik og opdaterede det.

Et par opmærksomhedspunkter ved gennemgangen:

- Skal der indsættes en generel forældelsesfrist?
- Kan dokumentet indgå i bestyrelsens eget årshjul, således at bestyrelsen gennemgår procesoverblikket hvert år?

9. Punkter til kommende møder og gennemgang af året

Mødet d. 28. februar; resultat 2021 og budget 2022 v. administrativ leder, Malene Jensen

Senere på foråret; kantinedriften

Eventuelt

Ref. Gitte Friis